

Votre Mutuelle GRAS & SAVOYE

TABLEAU RECAPITULATIF DES REMBOURSEMENTS CLASSIQUES

PMSS 2019 = 3377,00€	BASE	OPTION	SANTE +
Consult. Généraliste	32,50 €	50,00 €	75,00 €
Consult. Spécialiste	50,00 €	95,00 €	140,00 €
Prothèse dentaire	215,00 €	430,00 €	650,00 €
Orthodontie	550,00 €	600,00 €	820,00 €
Implant Dentaire -Racine + Moignon -	0,00 €	300,00 €	610,00 €
Chirurgie pour 2 yeux	472,78 €	607,86 €	675,40 €

Les yeux, Une monture tous les 2 ans

Sauf pour les enfants mineurs ou une correction supérieure à +0,5
Remboursement d'une monture

Rembst. par verre et en fonction des corrections

	BASE	OPTION		SANTE +
Simple Foyer	Enf. & Adulte	Enfant	Adulte	Enf. & Adulte
Classe 1	90,00 €	90,00 €	97,00 €	122,00 €
Classe 2	105,00 €	105,00 €	116,00 €	13 800 €
Classe 3	128,00 €	128,00 €	139,00 €	161,00 €
Classe 4	170,00 €	170,00 €	180,00 €	203,00 €
	BASE	OPTION		SANTE +
Double Foyers	Enf. & Adulte	Enfant	Adulte	Enf. & Adulte
Classe 1	177,00 €	177,00 €	190,00 €	274,00 €
Classe 2	193,00 €	193,00 €	206,00 €	306,00 €
Classe 3	208,00 €	208,00 €	222,00 €	338,00 €
Classe 4	235,00 €	235,00 €	254,00 €	386,00 €

Prime d'Ancienneté Au Sein d'Elior Entreprises

Ancienneté	Taux
5 ans	1%
8 ans	2%
9 ans	3%
10 à 14 ans	4%
15 à 19 ans	5%

Cfdt:
ELIOR
ENTREPRISES

Les Principales Primes

Les Principales Primes

Prime Tournant Employé-e-s	Mois complet	133,00 €	Brut
Prime Tournant Chef Gérant	Mois complet	304,00 €	Brut
Prime Tournant Chef de Cuis. AM	Prorata temporis	198,50 €	Brut
Prime de linge Tournant	Prorata temporis	53,50 €	Net
Prime d'Activité Continue	Au moins 1 cycle	55,50 €	Brut
Prime Blanchissage	Prorata temporis	21,50 €	Net
Prime de Détachement	Par jour	13,00 €	Brut
Prime de reconduction du contrat En cas d'Appel d'Offre	Empl.	120,00 €	
	AM non Resp.	140,00 €	
	RU	1,5% sal. Annuel	
	RS	1% sal. Annuel	
Prime de remplac. D'un Chef de Cuis. (minima 1 semaine)		80,00 €	Brut
	Et par jour supplémentaires	16,40 €	Brut
Prime de remplacement d'un R.U (minima 1 semaine)		123,00 €	Brut
	Et par jour supplémentaires	25,00 €	Brut
Prime Maître d'Apprentissage. Pass; 1er 2ème année et Obtention du diplôme		225,00 €	Brut

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT EN FRANCE



LA CFTD, PÉPINIÈRE DE
JEUNES TALENTS !



Les Minimas d'Elior Entreprises

Statuts	Niveaux	Brut Mensuel	Brut Annuel + 13 ème Mois
EMPLOYÉ-E-S	I	1 506 €	19 578 €
	II	1 521 €	19 774 €
	III	1 544 €	20 074 €
	IV	1 569 €	20 394 €
	V	1 627 €	21 155 €
ENCADREMENT	VI	1 698 €	22 076 €
	VII	1 829 €	23 780 €
	VIII	1 986 €	25 814 €
	IX	2 580 €	33 544 €

Règle de prise des Congés & RTT

Les CP se prennent entre le 1^{er} Juin et le 30 Avril
(Ou 31 Mai si Accord de l'employeur)

Les RTT et les C. Ancienneté, se prennent du 1^{er} Janvier au 31
Décembre. (Ou 31 Janvier de l'année suivante si accord de l'employeur)

Si vous travaillez une année pleine, vous avez droit à 25 CP & 11 RTT
En tant que statut Employé. Pour l'Encadrement 25 CP & 15 ou 18 RTT
2 Jours d'ancienneté après 10 ans révolus au sein d'Elior Entreprises

Pensez au Compte Epargne Temps (CET) et au PERCO

Le CET vous permet de déposer des jours non utilisés. Ils seront monétisés par la suite. Utilisables en cas de coups durs dans la vie.

Le PERCO, vous permet de mettre de l'argent sur un compte bloqué pour votre retraite. L'entreprise abonde à hauteur de 25% pour les versements en dessous de 500€ Par an. Vous pouvez également y verser des jours provenant du CET.

Pour ces 2 placements, contactez-nous ! la CFTD est à l'origine de ces avancées

